

Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Secretar general al UAT	S	11172
Arhitect Șef	S	11128
Director executiv	S	10771
Șef serviciu	S	9344
Șef Birou	S	9143

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Auditor	Superior	S	5	8053
Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	Superior	S	5	7192
	Superior	S	4	7016
	Superior	S	3	6845
	Superior	S	2	6519
	Principal	S	5	6970
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Principal	S	4	6800
	Principal	S	3	6634
	Principal	S	2	6318
	Principal	S	1	6017
	Asistent	S	5	6026
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Asistent	S	4	5879
	Asistent	S	3	5735
	Asistent	S	2	5462
	Asistent	S	1	5202
	Asistent	S	0	4839
Consilier, consilier juridic, inspector	Debutant	S	4	4958

consilier achizitii publice	Debutant	S	3	4837
	Debutant	S	2	4606
	Debutant	S	1	4387
	Debutant	S	0	4081
Referent de specialitate	Superior	SSD	5	6470
	Superior	SSD	4	6312
	Superior	SSD	3	6158
Referent	Superior	M	5	5998
	Superior	M	4	5852
	Superior	M	3	5709
Referent	Principal	M	5	4637
	Principal	M	4	4524

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri pb, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
5. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendărică/polițist local.
6. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
7. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.
Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect. A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare.
8. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
9. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice

beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

10. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede:
” ART. 1

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu acordă voucherele de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.”

11. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

12. Conform prevederilor art. 1 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 care stipulează:

“(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4^v) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.
(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.”

13. Conform H.C.L. nr. 9/28.01.2021 privind menținerea în anul 2021, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sighișoara, la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2020.

**Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara
și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare**

Funcții de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Șef Birou	S	7181

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	5748
	IA	S	4	5608
	IA	S	3	5471
	IA	S	2	5210
	IA	S	1	4962
Consilier, inspector de specialitate, director CNIPT referent de specialitate	I	S	5	5581
	I	S	4	5445
	I	S	3	5312
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	5	4832
	II	S	4	4714
	II	S	3	4599
	II	S	2	4380
	IA	M	5	4804
	IA	M	4	4686
Referent, inspector, arhivar	IA	M	3	4572
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	I	M	5	4332
	I	M	4	4226
	I	M	3	4123
	II	M	2	3448
	II	M	1	3284
Casier, magaziner		M/G	5	4082
		M/G	5	3832
		M/G	4	3738
Portar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....		M/G	4	3647
		M/G	3	3647
		M/G	5	3832
Ingrijitor	I	M/G	5	3832
	I	M/G	4	3738
	I	M/G	3	3647
Șofer	I	M/G	5	3887
	I	M/G	4	3793
	II	M/G	5	3887

NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și de desășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
2. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
4. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 2 din H.C.L. Nr.173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată personalului contractual din cadrul Serviciului Public Poliția Locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 25 lei/zi/calendարistică/persoană-personal contractual.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
6. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.
Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect. A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare.
7. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
8. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:
“(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”
9. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede:
“ART. 1
Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu acordă voucherele de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.”
10. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Conform prevederilor art. 1 alin (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 care stipulează:

“(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4^v1) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.
(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

12. Conform H.C.L. nr. 9/28.01.2021 privind menținerea în anul 2021, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local sighișoara, la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2020.

2. Alte salarii de bază și sporuri din cadrul Muzeului de Istorie și a Bibliotecii Municipale “Zaharia Boiu”, stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Muzeul de Istorie

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Șef serviciu	II	S		6212
Muzcograf	IA	S	5	5862
	IA	S	4	5719
	IA	S	3	5580
Conservator	IA	S	5	5821
Restaurator	IA	S	5	5821
Bibliograf	IA	S	5	5821
Referent de specialitate	IA	S	5	4814
Referent	I	SSD	5	3966
Supraveghetor		M	5	3000
		M	0	2400
Îngrijitor		M	5	3000

NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

cu modificările și completările ulterioare;

2. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .
3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
4. Conform prevederilor art. 1 alin (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 care stipulează:

“(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

5. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

6. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede:
“ ART. 1

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu acordă voucherele de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.”

Biblioteca Municipală “ Zaharia Boiu ”

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Biblioteca /responsabil bibliotecă	IA	S	5	6317
Biblioteca	IA	S	5	5054
Operator de date		M	5	4272

NOTĂ:

1. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .
2. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale

se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

4. Conform prevederilor art. 1 alin (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 care stipulează:

“(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4^{v1}) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

5. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 226/2020, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

“(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

6. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede:
“ART. 1

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu acordă voucherele de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.”

3. Indemnizații

Funcția	Indemnizația	20 % cf. art.6 lit. b) din H.G. nr. 325/2018
Primar	13520	2704
Viceprimar	11440	2288

4. Conform prevederilor art. 1 alin (2) din O.U.G. nr. 226/2020 :

“(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.”

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art. 212 din O.U.G. NR. 57/2019, privind Codul Administrativ ~..... (2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative. (3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.....

Biroul Resurse Umane și Administrare Sistem Informatic

șef birou Răduț ~~Adela~~ Maria

Întocmit: Compartiment Resurse Umane, Șusu Adina-Daniela, inspector superior

Jeler Angela-Maria, referent superior

Primar

Ioan - Iulian SÎRBU

